



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต
 สถานที่ตั้ง อาคาร ๓ ชั้น ๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางศิริเพ็ญ โพธิ์สีสด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๘๕๗๓
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pmhs01.dmh@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๒๙	๒๙	-
๒.			
๓.			

ผู้บริหารหน่วยงานลงนาม

(Signature)

(นางสาวอลิสา อุดมวีระเกษม)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน..... ๑๘โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม..... ๕โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒ โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม - โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม..... ๗โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม..... ๖โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน..... -บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก</p> <p>(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>(๑) บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒๓ คน เข้าร่วมพิธีลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๒) ผู้อำนวยการและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒๘ คน เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>(๓) ผู้อำนวยการและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒๙ คน ร่วมกันใส่เสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ทุกวันจันทร์อย่างพร้อมเพรียงเนื่องในโอกาสสมทวมงคลเฉลิม</p>	<p>ผู้อำนวยการและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานร่วมกันปฏิบัติกิจตามประเพณีอันดีงาม มีจิตสำนึกเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี และเป็นศูนย์กลางจิตใจในการขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก</p>	-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
		พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๗๒ พรรษา หมายเหตุ : บุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม (๑) และ (๒) เนื่องจากลาป่วยและติดราชการ							
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้ “โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่กรมสุขภาพจิต จัดขึ้น	กำหนดดำเนินการในไตรมาส ๓	ผู้อำนวยการและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามหลักคุณธรรม ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	-	กลุ่มงาน อำนาจการ			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>เครือข่าย / องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรม</p> <p>สาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	<p>ผู้อำนวยการและบุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒๙ คน ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) รอบครึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประเมินจากผลการดำเนินงาน และหลักฐานคาดว่าจะได้รับคะแนนในระดับ ๕ (๕.๐๐๐๐ คะแนน) รายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑) ดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (แบบ OIT) และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จัดส่งผลงาน/หลักฐานต่าง ๆ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ไปเมื่อวันที่ ๕ มี.ค.๖๗</p>	<p>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีระบบงานที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>-</p>	<p>คณะทำงานฯ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
		๒) จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑ แผน จัดส่ง ผลงาน/หลักฐานต่าง ๆ ให้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ไปเมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๖							
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) ประชุมคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๖๗ (๓) ประชุมเพื่อสื่อสารแนวทางการ ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีการจัดตั้ง จำนวน ๒ คณะทำงาน ดังนี้ (๑) คณะทำงานดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส (๒) คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วยบุคลากร จากทุกกลุ่มงานสังกัดกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑๐ คน รอบครึ่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการประชุมคณะกรรมการ (๑) และ (๒) เพื่อสื่อสาร แนวทางการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส รวมถึงสื่อสาร	ผู้อำนวยการและ บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงานทุกคน มี ความรู้ ความเข้าใจใน แนวทางดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงรับทราบแนวทาง การขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อดำเนินการ ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
		แนวทางการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อดำเนินการ ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ พ.ย.๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๔ มี.ค.๖๗							
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาค ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑ จัดทำสื่อ/One page/คลิปวิดีโอ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับบุคลากร ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น และ คนดีศรีวิชาชีพ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ดังนี้ - Facebook กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน - Website กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน - Group Line กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	กำหนดดำเนินการใน ไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔	ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่น และ คนดีศรีวิชาชีพ ได้รับ การยกย่อง เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรคนอื่นได้ยึดถือ ปฏิบัติตาม และพัฒนา ตนเองให้ดียิ่งขึ้น	-	กลุ่มงาน อำนวยการ			✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้นำ ความรู้และแนวทางที่ได้รับมาสื่อสารให้กับ บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ทราบถึงแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม	กองยุทธศาสตร์และแผน งาน ส่งคณะทำงาน ITA จำนวน ๔ คน เข้าร่วม โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน ITA ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมได้ที่ดั่งงาม และมีการสื่อสารให้กับ บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ได้ทราบ ถึงแนวทางการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม	-	คณะทำงาน ITA		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษา ที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี”	กำหนดดำเนินการใน ไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔	ข้าราชการใหม่ที่เข้าร่วม โครงการปฐมนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรม สัมมนาพร้อมกัน หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี” มีสมรรถนะและทักษะที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทของตนเอง มีสมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะสมในการปฏิบัติ	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	-	-	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			หน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้						
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(๓) เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตของกรมสุขภาพจิต</p>	<p>(๑) ผู้อำนวยการและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒๔ คน รับทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>(๒) บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๓ คน เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) ผู้อำนวยการและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของกรมสุขภาพจิต เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลศรีธัญญา</p>	<p>ผู้อำนวยการและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ยึดหลักการทำงานตามคุณธรรมพระพสุติ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพประมวลจริยธรรม</p>	-	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และคณะทำงาน ITA	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชน หรือหน่วยงาน (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีการจัดทำ (๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน (๒) คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ประกอบด้วยผู้อำนวยการ และบุคลากรจากทุกกลุ่มงาน สังกัดกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๑๐ คน	(๑) ผู้อำนวยการและ บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน รับทราบ แนวทางการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) ผู้อำนวยการและ บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ร่วมกัน ดำเนินการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กร	-	บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน และ คณะทำงาน ITA	✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงาน (ชื่อหน่วยงาน) ในสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ๓๐คน ๒๙คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) ๓แห่ง ๔แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ ๓แห่ง ๓๐คน ๔แห่ง ๒๙คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม ๑ระบบ ๑ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย ๓แห่ง ๓๐คน ๔แห่ง ๒๙คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) การเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันนวมินทรมหาราช และเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ปี ๒๕๖๗ โดยผู้อำนวยการ / ผู้แทน รวมทั้งบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ในมิติหลักธรรมทางศาสนา และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหลักธรรมทางศาสนา สำหรับใช้เป็นแนวทางในการทำความคิด และนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม มีความสุข มีจิตใจที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p>

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) ส่งบุคลากร จำนวน ๔ คน เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติหลักธรรมทางศาสนา และมิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ข้อกำหนดทางจริยธรรมกรมสุขภาพจิต และนโยบาย No Gift Policy ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะเกิดพฤติกรรมที่ละอายต่อการกระทำผิด รวมถึงการไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เนื่องจากมีบางกิจกรรมที่กรมฯ จัดขึ้น เป็นช่วงเวลาที่ยุทธศาสตร์และแผนงานบางท่านติดราชการ จึงทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด